EFEC MELUN
90 Rue Pascal
77000 VAUX LE PENIL

BILAN SOCIAL
DU 01/01/2020 AU 31/12/2020

JOHNSON HEALTH TECH FRANCE
Rue des Ormes
78550 HOUDAN

Indicateur d'écart de rémunération annuelle brute moyenne par EQTP										
Catégorie socioprofessionnelle	Tranche d'âge	Rémunération Femmes	Rémunération Hommes	Ecart (%)	Ecart après seuil pertinence	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré
Ouvriers	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans									
	50 ans et plus									
Employés	Moins de 30 ans	22 370	22 440	0.3		4	21	1	25	
	30 à 39 ans	25 197	24 392	- 3.3		4	15	1	19	
	40 à 49 ans	23 830	26 551	10.2	5.2	2	7			
	50 ans et plus									
Techniciens et agents de maitrise	Moins de 30 ans									
	30 à 39 ans									
	40 à 49 ans	35 001	30 869	- 13.4	- 8.4	1	2			
	50 ans et plus	32 300				1				
Ingénieurs et cadres	Moins de 30 ans	37 172				1				
	30 à 39 ans	89 625	66 895	- 34.0	- 29.0	1	7			
	40 à 49 ans	42 155	143 551	70.6	65.6	2	7			
	50 ans et plus		135 113				2			
Total		32 271	46 362	30.4	25.4	16	61		44	
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :										1
Indicateur d'écart de rémunération (%)										
Note obtenue sur 40 (effectif = 82.68)										40

Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles										
Catégorie socioprofessionnelle	Taux Femmes	Taux Hommes	Ecart (%)	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Validité groupe	Effectifs validés	Ecart pondéré	Ecart absolu	Ecart salariés
Ouvriers						1				
Employés	30.0	46.5	16.5	10	43	1	53			
Techniciens et agents de maitrise	50.0		- 50.0	2	2	1	4			
Ingénieurs et cadres				4	16	1	20			
Total	25.0	32.8	7.8	16	61		77	7.80	7.80	1.20
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :								1		
Indicateur d'écart d'augmentations (points de %)								7.80		
écart en nombre équivalent de salariés								1.20		
Note écart absolu de taux d'augmentation								15.00		
Note écart en nombre équivalent de salariés								35.00		
Note obtenue sur 35 (effectif = 82.68)								35		

Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité			
	Effectif Femmes	Taux Femmes	Résultat
Salariées revenant de congé maternité	5	40.0	40.00
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :			1
Salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%)			40.00
Note obtenue sur 15 (effectif = 82.68)			0

Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				
	Effectif Femmes	Effectif Hommes	Ensemble	Résultat
Salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations	1	9	10	1
indicateur calculable (1=oui, 0=non) :				1
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations				1
Note obtenue sur 10 (effectif = 82.68)				0